



## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES – 2024/2025

SUSCITANTE: *SINFAR-SP* - Sindicato dos Farmacêuticos no Estado de São Paulo, entidade sindical de primeiro grau inscrita no CNPJ Nº 62.448.543/0001-23, constituído pela carta sindical- processo nº MTIC 362.322 de 1946, registrada no livro 15, fls. 78, em 07/03/46, com sede na Capital do Estado de São Paulo na Rua Barão de Itapetininga, 255, conjunto 304/305, CEP: 01042-001, por deliberação da assembleia geral realizada em 27/08/2024.

SUSCITADO: SINDHOSP

SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS CASAS DE SAÚDE E LABORATORIOS DE PESQUISAS E ANÁLISE CLÍNICAS DO ESTADO DE SÃO PAULO.

### REIVINDICAÇÃO PRELIMINAR

#### MANUTENÇÃO CLÁUSULAS PREEXISTENTES

Manutenção das garantias preexistentes no instrumento normativo imediatamente anterior.

### **1ª – REAJUSTE SALARIAL E SOBRE CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

Reajuste salarial a partir de 1º de outubro de 2024 no percentual aferido pelo INPC/IBGE no período revisado acrescido de 2% (dois por cento) de título de ganho real salarial.

**1.1** – Os reajustes espontâneos ou compulsórios concedidos de outubro/2023 a agosto/2024 poderão ser compensados, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.

**1.2** – O reajuste salarial será aplicado de forma linear e integral independente do salário percebido pelo farmacêutico(a).

### **2ª JORNADA DE TRABALHO.**

A jornada de trabalho será no máximo de 40 horas semanais, considerando-se as horas efetivamente trabalhadas, com o correspondente divisor de 200 (duzentas) horas mensais.



As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional mínimo de 100 % (cem por cento) sobre a hora normal.

**Parágrafo primeiro** – É vedada qualquer prorrogação e ou compensação não eventual da jornada de trabalho sem a intervenção e anuência das entidades de classe signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo segundo**- Fica garantido aos farmacêuticos que laboram 6 (seis) dias por semana, uma folga dupla mensal, com a consequente redução de jornada de trabalho e sem o prejuízo do salário.

**Parágrafo terceiro**- Os (as) farmacêuticos (as) submetidos (as) ao trabalho em regime de escala de serviço, cuja folga coincida com dias de feriado nacional, estadual ou municipal, aplicados à respectiva unidade de trabalho, terá direito a mais uma folga ou será remunerado em dobro por esses dias, excetuando-se aqueles que coincidirem com dias de domingo.

**Parágrafo quarto**: Os (as) farmacêuticos (as) submetidos (as) a jornada de 12x36 farão jus a uma folga dupla mensal, com a consequente redução de jornada de trabalho e sem o prejuízo do salário.

*Justificativa: As escalas praticadas no setor retiram do trabalhador farmacêutico o direito ao convívio familiar, ao aperfeiçoamento na profissão, ao descanso digno e ao lazer.*

*É verificado pelo SINFAR-SP que as jornadas extenuantes são realizadas, em sua grande maioria, na posição ortostática em pé. Há diversos relatos de advertência aos trabalhadores que buscam descanso durante a jornada, questão esta que atenta contra a dignidade humana e do trabalho.*

**3ª – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**- Fica assegurado um percentual mínimo de 20% (vinte por cento) do salário mínimo federal vigente no país a título de adicional de insalubridade aos farmacêuticos que atuam com oncologia, manipulação e ou contato com agentes químicos.

Em conformidade com o Parecer Técnico expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego – FUNDACENTRO – pode ser acessado em:

<https://www.cff.org.br/userfiles/file/PARECER%20T%C3%89CNICO%20FUNDACENTRO%20EXPOSIC%C3%87%C3%83O%20A%20QUIMIOTER%C3%81PICOS%20%20ANTINEOPL%C3%81SICOS.pdf>



**4ª – LICENÇA MATERNIDADE DE 180 DIAS-** A duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do art. 7º da CF será prorrogada por 60 dias, mediante solicitação escrita da farmacêutica até o final do primeiro mês após o parto.

**§1º-** A prorrogação da licença-maternidade terá início no dia imediatamente posterior ao término da fruição da licença de que trata o inciso XVIII do caput do art. 7º da CF.

**§2º-** A farmacêutica que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança fará jus à prorrogação referida no caput, desde que a requeira no prazo de 30 dias após a respectiva adoção ou sentença judicial.

**§3º-** As empregadas que na data da assinatura desta Convenção estejam em gozo de licença-maternidade, terão até 30(trinta) dias contados a partir desta data, para manifestar a opção referida no caput.

*Justificativa: o requerimento tem amparo na proteção ao nascituro e a primeira infância e no Marco Legal da Primeira Infância (Lei 13.257/2016).*

#### **5ª – POLÍTICAS DE COMBATE À DESIGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES**

Sendo idêntica a função, a todo o trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, na mesma localidade, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade, salvo previsões legais.

As empresas abrangidas pela presente convenção comprometem-se a pagar salário igual à mulher que exercer trabalho idêntico ao executado por homem.

#### **6ª – ADICIONAL DE TITULAÇÃO**

As empresas concederão aos farmacêuticos(as) adicional por qualificação na seguinte proporção

- a) Especialistas, com respectivo diploma de Pós-Graduação ou Especialização, fica assegurado o adicional mensal, no percentual de 10% (dez por cento) sua remuneração mensal.
- b) Mestres, com respectivo diploma de Mestrado, fica assegurado o adicional mensal, no percentual de 15% (quinze por cento) de sua remuneração mensal.
- c) Doutores, com respectivo diploma de Doutorado, fica assegurado o adicional mensal, no percentual de 20% (vinte por cento) de sua remuneração mensal.



**Parágrafo Primeiro:** Caso o empregado tenha mais de uma especialização o valor não será cumulativo, sendo calculado com base na maior especialização.

**Parágrafo Segundo:** O empregado só poderá receber o percentual se demonstrar a conclusão do curso, devendo este ser reconhecido pelo MEC e registrado no Conselho Regional de Farmácia ou Conselho Federal de Farmácia.

**Parágrafo Terceiro:** A empresa que financiar o pagamento do curso, ou liberar o empregado para frequentar as aulas de pós-graduações, seja latu sensu ou stricto sensu, sem desconto nos vencimentos, ficará isento do pagamento do percentual referente ao adicional de titulação, pelo tempo equivalente a duração do curso, podendo o empregado recusar o financiamento ou a liberação pela empresa.

**Parágrafo Quarto:** existência de gratificação ou adicional similar, relacionados a título de especialização, mestrado ou doutorado, prevalecerá a que oferecer maior valor, sem acumulação.

### 7ª – ADICIONAL DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA

O (a) farmacêutico(a) que exerce a responsabilidade técnica, assim considerando aquele que tenha a inscrição de responsável técnico perante o Conselho Regional de Farmácia do Estado de São Paulo deverá receber um adicional de 10% (dez) por cento sobre o valor bruto de sua remuneração mensal.

### 8ª – VALE REFEIÇÃO

As empresas ficam obrigadas a pagar aos seus empregados farmacêuticos a importância de R\$ 30,00 (trinta reais) por dia de trabalho, a título de auxílio-alimentação ou vale refeição.

**Parágrafo Primeiro** a existência de adicional similar, relacionados a vale refeição ou vale alimentação, cesta básica, prevalecerá a que oferecer maior valor, sem acumulação.

**Parágrafo Segundo:** o empregador não poderá conceder vale refeição mensal ou diário em valor inferior ao concedido a outros trabalhadores de categoria diversa aos farmacêuticos representados nessa CCT.

### 9ª – AUXÍLIO CRECHE – NOVA REDAÇÃO

As empresas que não possuem creches próprias pagarão a seus empregados um auxílio creche equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo, por mês e por filho até 6 anos de idade.



## 10 – DIA DO FARMACÊUTICO

Será garantido ao farmacêutico o pagamento de 1/30 de sua remuneração mensal juntamente com o salário do mês de janeiro/2025 a título de gratificação do dia do farmacêutico.

**Parágrafo único:** O empregador poderá optar pela concessão do benefício em folga durante o ano de 2025.

## 11 – APERFEIÇOAMENTO CONTÍNUO

Os empregadores adotarão medidas que propiciem o treinamento e o aperfeiçoamento técnico e profissional do farmacêutico, devendo garantir, sem prejuízo da remuneração mensal, ao menos **12** (doze) dias úteis por ano, contínuos ou não, para o treinamento técnico profissional de cada farmacêutico, entendendo-se como tal a participação em cursos ministrados pela própria empresa ou terceiros, participação em seminários congressos técnicos, científicos, reciclagem, especialização e ou pós graduação e outros, desde que sejam de interesse do setor, observando o disposto nos parágrafos abaixo.

**1** – Esta garantia deverá ser levada ao conhecimento da empresa com no mínimo **30** (trinta) dias de antecedência do evento

**2** – No mesmo prazo o farmacêutico deverá comunicar sua ausência ao Conselho Regional de Farmácia, com cópia ao empregador.

## 12 – ABONO DE FALTAS – ACOMPANHAMENTO DE FILHO AO MÉDICO

Considerando o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), o Código Civil Brasileiro (CCB) e o Precedente Normativo nº. 37 – TRT da 2ª Região, o trabalhador que apresentar atestado ou declaração de comparecimento para acompanhar filho ou dependente previdenciário menor de 14 (quatorze) anos, ou excepcional, em consulta ou internações, terá a falta ou o tempo de ausência ao trabalho abonados.



### 13 – VALE TRANSPORTE

As empresas descontarão dos(as) farmacêuticos(as), a título de vale-transporte, apenas 3% (três por cento) do salário, nos termos do Decreto Nº. 95.243/87, cujo adiantamento ficará a critério da empresa, que determinará a periodicidade e a forma (pecúnia, vale-transporte ou passe comum) do benefício.

Caso haja reajuste de tarifa de transporte no curso do mês, as empresas se obrigam a complementar a diferença que se verificar.

O benefício concedido no caput desta cláusula não é considerado verba salarial não podendo ser incorporado aos salários, para todos os fins e efeitos.

### 14 – VALE ALIMENTAÇÃO – CESTA BÁSICA

Será garantido aos trabalhadores farmacêuticos o pagamento de vale alimentação ou cesta básica no valor mínimo de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) por mês.

**Parágrafo único:** empregador não poderá conceder vale alimentação em valor inferior ao concedido a outros trabalhadores de categoria diversa que os farmacêuticos representados nesta CCT.

### 15- APOIO PSICOLÓGICO E PSIQUIÁTRICO

Os empregadores obrigam-se a fornecer atendimento psicológico ou psiquiátrico por profissional habilitado, aos empregados que necessitarem de acompanhamento ou tratamento.

### 16 – AUXÍLIO FILHO NECESSIDADES ESPECIAIS

As empresas pagarão aos seus trabalhadores que tenham filhos excepcionais, um auxílio mensal equivalente a 50% (Cinquenta por cento) do menor piso salarial da categoria, por filho nesta condição (Precedente Normativo 32 – TRT 2ª Região).

### 17 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS FARMACÊUTICOS

As empresas descontarão em folha de pagamento de seus empregado(a)s farmacêutico(as, beneficiário(a)s da presente norma coletiva, integrantes da categoria profissional, a título de contribuição assistencial, o percentual de até 0,5% (meio por cento) de sua remuneração mensal, limitado cada desconto o teto de R\$ 32,00 (trinta e dois reais), por empregado(a), na forma da legislação que



rege a matéria, conforme deliberado na assembleia do sindicato da categoria profissional que aprovou a pauta de reivindicações e autorizou a celebração desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO e está em conformidade com a decisão proferida nos autos do RECURSO EXTRAORDINÁRIO – Processo (ARE) no 1018459 – STF - Repercussão Geral Tema n/º 935.

17.1 A contribuição de que trata esta cláusula será descontada mensalmente na folha de pagamento, não incluindo o décimo terceiro salário, devendo ser recolhida, impreterivelmente, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao desconto, exclusivamente pelo sistema bancário, através de boleto físico ou meios eletrônicos vigentes e, autorizados pela FEBRABAN, desde que atendam ao disposto no item 17.3 desta cláusula. O sindicato da categoria profissional disponibilizara o boleto físico ou via digital, informando o percentual aprovado em assembleia.

17.2 - A contribuição assistencial regulamentada nesta cláusula fica condicionada à não oposição do empregado, filiados ou não ao sindicato. A oposição será manifestada através de formulário eletrônico que poderá ser acessado no site do sindicato: [www.sinfar.org.br](http://www.sinfar.org.br), e deverá ser preenchido integralmente, sob pena de não aceitação, no prazo máximo de 10 (dez) dias após a assinatura da norma coletiva. Com o protocolo eletrônico da oposição o empregado deverá efetuar a comunicação ao seu empregador, no prazo máximo de 5 (cinco) dias de sua entrega, sendo de sua exclusiva responsabilidade a comunicação à empresa. A oposição apresentada pelo empregado somente terá sua validade a partir da data do protocolo eletrônico gerado pelo sindicato, não tendo, portanto, efeito retroativo inclusive para as contribuições não descontadas nos prazos previstos nesta cláusula e eventual devolução de valores já descontados e, poderá ter retratação no decorrer da vigência da norma coletiva.

18.3 - O Sindicato dos Farmacêuticos no Estado de São Paulo se encarregará de encaminhar as guias ou boletos às empresas, informando o percentual aprovado.

17.4 – A contribuição assistencial não poderá ser recolhida diretamente nos caixas dos sindicatos da categoria profissional, em moeda corrente, cheques, transferências e ou documentos bancários e PIX bancário.

17.5 - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar, no prazo máximo de



15 (quinze) dias, as guias de recolhimento da contribuição assistencial, juntamente com o livro ou fichas de registro de empregados.

17.6 - O valor da contribuição assistencial reverterá em prol dos serviços sociais da entidade sindical profissional beneficiária.

17.7 – O recolhimento efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo segundo desta cláusula será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias. Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 2% (dois por cento) correrão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor principal.

17.8 - A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do sindicato representativo da categoria profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados, estando ainda o presente desconto ao abrigo do disposto no artigo 462 da CLT.

17.9 – Fica estabelecido que o desconto da contribuição assistencial tem vigência inicial a partir da assinatura da Convenção Coletiva, não retroagindo a data base, e tem vigência final até a assinatura da nova Convenção Coletiva de Trabalho.

## **18- REDE DE APOIO EM CASO DE AMEAÇA, OFENSA E AGRESSÃO**

Em caso de ameaça, ofensa ou agressão física ou psicológica sofrida pelo farmacêutico(a) no exercício de sua função as instituições deverão adotar procedimentos mínimos:

- a) Apoio médico, psicológico e ou jurídico para os(as) farmacêuticos(as) vítimas que assim necessitarem;
- b) Comunicação da ocorrência à CIPA e SESMET, quando houver instaladas;
- c) Registro de Boletim de Ocorrência junto à autoridade policial quando o fato constituir crime previsto no Código Penal;
- d) Emissão de CAT em caso de lesão ou perturbação que afete a capacidade física ou psicológica para o trabalho do empregado.

Justificativa: Há inúmeros relatos de farmacêuticos que tem sofrido ameaças, ofensas e agressões por pacientes no exercício de suas funções. É função da instituição preservar a saúde de seus trabalhadores e das entidades buscar, através do contrato coletivo, minimizar os danos causados.





SINDICATO DOS  
FARMACÊUTICOS  
NO ESTADO  
DE SÃO PAULO

## 19– VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho tem vigência de 1 (um) ano. De 1º de outubro de 2024 a 30 de setembro de 2025.

## CONCLUSÃO

Pelo todo exposto, considerando a deliberação direta da categoria em assembleia serve a presente para apresentar a Pauta de Reivindicações data base: 1º de outubro de 2024.

São Paulo, agosto de 2024.

**Renata Tereza Gonçalves Pereira – Presidente**  
**SINDICATO DOS FARMACÊUTICOS NO ESTADO DE SÃO PAULO**

[sinfarsp.org.br](http://sinfarsp.org.br)

[sinfarsp](#)



R. Barão de Itapetininga, 255 - 3º andar - Conjs. 304/305  
Centro - 01042-001 - São Paulo-SP

